



PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS | **PROGEPE**

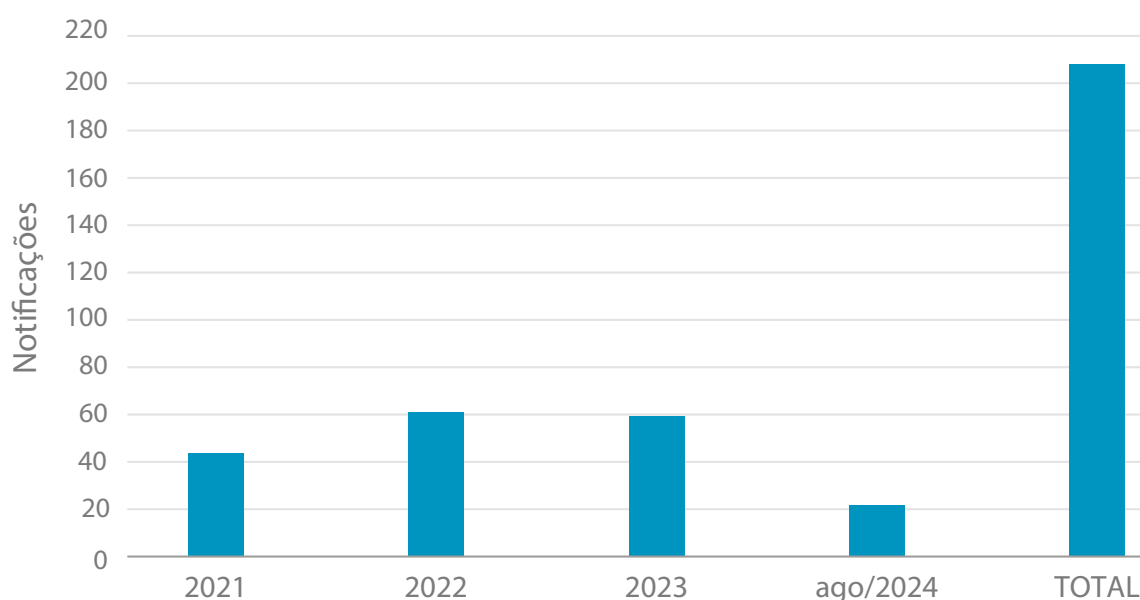
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ
PANORAMA DE GESTÃO | 2016-2024

- > **A UFPR** apresenta em seu quadro funcional **2.715 docentes** e **3.224 técnicos administrativos**, conforme dados referentes ao mês de julho/2024 (<https://progepe.ufpr.br/relatorios/>).
- > Em relação aos servidores aposentados e pensionistas da UFPR, temos **1.503 docentes** e **2.815 técnicos administrativos aposentados, além de 1.082 pensionistas** (jul/2024).
- > **A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE**, que é composta em sua totalidade por servidores técnico-administrativos, **possui 188 profissionais distribuídos em suas unidades** para prestar serviços ao público citado anteriormente (servidores ativos, servidores aposentados e pensionistas) e público externo.
- > Dos **188 técnicos administrativos**, ressalta-se que **115 destes estão lotados nas unidades da Coordenadoria de Atenção Integral à Saúde do Servidor - CAISS**, o que demonstra o compromisso da Instituição no atendimento das demandas relacionadas à saúde, qualidade de vida e segurança do trabalho na UFPR, além de ramificar os serviços de saúde para servidores dos campi fora de sede.

Coordenadoria de Controle e Acompanhamento Técnico – CCAT

➤ Seção de Apoio Administrativo

Auditorias TCU



Auditorias CGU

Situação da Recomendação	Total
Recomendações em andamento	27
Recomendações concluídas	28
Pedido de revisão da Recomendação	1

Coordenadoria de Atenção Integral à Saúde do Servidor - CAISS

➤ Seção de Promoção à Saúde do Servidor – SEPROSS/CAISS

Atividades 2023 a 2024

Atividades realizadas 2023	Aulas Realizadas	Servidores Atendidos
Ginástica Laboral Presencial:	755	313
Aulas de Alongamento no Campus do SACOD (2º semestre 2023):	6	28
Evento mês de março: Saúde da Mulher	8	255
Pilates:	192	36
Ginástica Laboral Online:	32	30
Coluna em Foco:	16	28
Atividades Campi Interior:	5	100
Total:	1014	790
Instagram: 307 postagens para 1074 seguidores		

Atividades realizadas 1º semestre 2024	Aulas Realizadas	Servidores Atendidos
Ginástica Laboral Presencial:	309	214
Pilates:	99	18
Ginástica Laboral Online:	53	29
Coluna em Foco:	16	28
Atividades Jandaia:	3	83
Total:	480	372
Instagram: 118 postagens para 1074 seguidores		

➤ Unidade de Segurança no Trabalho

UST/CAISS – Solicitações de Adicional de Insalubridade

ANO 2022	TOTAL	%	ANO 2023	TOTAL	%	ANO 2024 (até 12/08)	TOTAL	%
CHC	221		CHC	149		CHC	58	
Concedidos	216	98%	Concedidos	115	77%	Concedidos	44	76%
Não concedidos	5	2%	Não concedidos	34	23%	Não concedidos	14	24%
UFPR	131		UFPR	142		UFPR	103	
Concedidos	91	69%	Concedidos	97	68%	Concedidos	84	82%
Não concedidos	40	31%	Não concedidos	45	32%	Não concedidos	19	18%

➤ Unidade Centro de Atenção à Saúde 3 e Seção Centro de Atenção à Saúde 4

Relatório de Atendimentos

CASA 3	2021	2022	2023
	2.100 (pandemia)	7.101	10.041
CASA 4	2021	2022	2023
	3.011(pandemia)	5.536	4.738

Consultas por Especialidades

CASA 4			
ESPECIALIDADE	2021	2022	2023
CLÍNICA MÉDICA/PSIQUIATRIA	651	1818	2622
PSICOLOGIA	2164	210	1941
ODONTOLOGIA	196	3308	175

CASA 3			
ESPECIALIDADE	2021	2022	2023
CLÍNICA MÉDICA/GINECOLOGIA	309 (presenciais) *pandemia	4.557	5835
ODONTOLOGIA	46	2.233	3.727
NUTRIÇÃO	-	311	479

➤ Seção de Avaliação e Perícia de Saúde

Seção de Avaliação e Perícia em Saúde

PERÍCIAS	2021	2022	2023
TOTAL	741	4.988	4.242

➤ Unidade de Saúde Ocupacional do Servidor

Unidade de Saúde Ocupacional

EXAMES	2021	2022	2023
ADMISSIONAIS	39 (pandemia)	278	148
PERIÓDICOS	-	1167	750*

* Nos anos de 2019 e 2023, em consonância ao disposto no artigo 4º do decreto 6856/09, foram convocados os servidores com idades igual ou superior a 45 anos. Art. 4º Os exames médicos periódicos serão realizados conforme os seguintes intervalos de tempo: I - bienal, para os servidores com idade entre dezoito e quarenta e cinco anos; II - anual, para os servidores com idade acima de quarenta e cinco anos; e III - anual ou em intervalos menores, para os servidores expostos a riscos que possam implicar o desencadeamento ou agravamento de doença ocupacional ou profissional e para os portadores de doenças crônicas. Para o ano de 2024, serão convocados novamente, assim como no ano de 2022, a totalidade dos servidores.

➤ Seção de Serviço Social em Saúde

Seção de Serviço Social em Saúde

ATENDIMENTO	2021	2022	2023
TOTAL	3.903	3.546	3.677

- > As demandas atendidas pela SSAU, tem relação direta com a saúde dos servidores da UFPR e seus familiares. O atendimento busca valorização do indivíduo para uma relação saudável no ambiente de trabalho. Adota uma postura proativa ao absenteísmo, focando nas suas causas. Realiza acolhimento, escuta qualificada e encaminhamentos referentes ao adoecimento físico e mental no desenvolvimento laboral; situações de assédio moral; aposentadoria por invalidez; remoção por motivo de saúde; licença por motivo de doença em pessoa da família; solicitação de horário especial para servidor ou dependente com deficiência; solicitação de reversão de aposentadoria por invalidez; pensão por morte; avaliação de servidor com deficiência para identificação e classificação do grau da deficiência/impedimento em atendimento à lei complementar 142/2013; situações de violência; servidores em uso prejudicial de álcool e outras drogas, entre outras.

➤ Unidade de Convênios e Saúde Suplementar

Unidade de Convênios e Saúde Suplementar

TIPO DE REQUERIMENTO	2022	2023
PLANO DE SAÚDE PARTICULAR - RESSARCIMENTO	3.966	659
COMPROVANTE DE PLANO DE SAÚDE	3.617	6.999
SOLICITAÇÃO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE SUPLEMENTAR	1.188	847

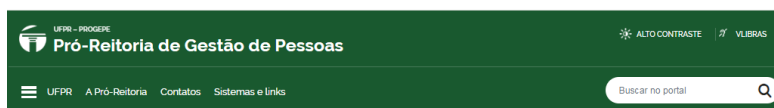
- > A UCSS é responsável por orientar os servidores ativos, aposentados e pensionistas e implementar medidas relativas aos procedimentos de concessão de benefícios à saúde suplementar e atividades correlatas.
- > Planos de Saúde: Em 2021 o Ministério da Saúde firmou parceria com o as Operadoras AllCare, Extramed e Qualicorp, neste ano a UFPR aderiu a parceria por termo de convênio, oportunizando aos servidores a oferta de diversos planos de saúde. A GEAP renovou em 2024 o contrato com a UFPR por mais 10 anos e ainda em 2024 fechamos a parceria com a Assefaz.

Coordenadoria de Planejamento de Pessoal – CPP

➤ Seção de Apoio Administrativo



Análise/estudo quanto a publicização das vertentes com altos índices de acessos de usuários dessa Coordenadoria com a solicitação de destaque no layout do site da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas para **“Concursos Públicos e Testes Seletivos”** e para **“Redistribuição”** na página principal.



Quadro de vagas e movimentação de pessoal > Quadro de vagas

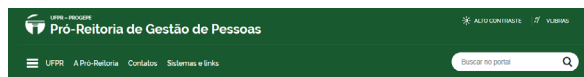
Quadro de vagas

Técnico-Administrativos em Educação Banco de Professor Equivalente (BPEQ)

▼ 2024	▼ 2024
Agosto	Agosto
Julho	Julho
Junho	Junho
Maio	Maio
Abril	Abril
Março	Março
Fevereiro	Fevereiro
Janeiro	Janeiro
► 2023	► 2023
► 2022	► 2022
► 2021	► 2021

> Elaboração de relatórios mensais desde o início de 2021 relacionados aos quantitativos de vagas – ocupadas/desocupadas referentes aos cargos técnicos administrativos, com referência às legislações de extinção ou vedação da vaga/cargo pertencentes ao **QRSTA – Quadro de Referência dos Servidores Técnico Administrativo**, vagas e pontuações do **BPEq – Banco de Professor Equivalente**.

> A publicização dos relatórios de forma mensal e manutenção anual dos dados em página específica no site da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas, totalizando a elaboração de **86 relatórios** na gestão.



Chamadas Públicas de Redistribuição

Chamadas Públicas de Redistribuição

2023

Chamada pública de redistribuição contínua – Técnico-Administrativo 1º ciclo

- [Edital nº 001/2023/UFPR](#)
- [Edital nº 002/2023/UFPR – 1º Ciclo](#)
- [Formulário de Inscrição](#)
- [Inscrições encerradas](#)
- [Edital de homologação das inscrições](#)
- [Edital de homologação do resultado](#)

2022

Chamada pública de redistribuição – Técnico-Administrativo 2º ciclo

- [Inscrições encerradas](#)
- [Edital nº 001/2022 – Chamada pública de redistribuição](#)
- [2º Ciclo de Chamada pública de redistribuição](#)
- [Edital nº 007/2022 – Homologação das inscrições](#)
- [Edital nº 014/2022 – Homologação das Inscrições Pós-Recursos](#)
- [Homologação do resultado do 2º Ciclo de Chamada Pública de Redistribuição](#)

Chamada Pública de Redistribuição – Técnico-Administrativo 1º ciclo

- [Cancelada](#)
- [Edital nº 001/2022 – Chamada pública de redistribuição](#)
- [1º Ciclo de Chamada pública de redistribuição](#)
- [Cancelamento do 1º Ciclo de Chamada pública de redistribuição](#)

2021

Chamada pública de redistribuição – Técnico-Administrativo

- [Edital nº 004/2021 – Abertura](#)
- [Edital nº 007/2021 – Homologação do Resultado](#)

- > Elaboração e publicação em **2021** de **Edital Público de Redistribuição** para carreira técnico-administrativa com oferta de vagas/cargos não contemplados em concursos públicos.
- > Elaboração e publicação em **2022 e 2023** de Edital Público de Redistribuição de **forma contínua**, por ciclos, para carreira técnico-administrativa com oferta de vagas/cargos não contemplados em concursos públicos.

PROCESSOS COM PUBLICAÇÃO DE PORTARIA E REDISTRIBUIÇÃO	
ANO	QUANTIDADE DE PROCESSOS COM PORTARIA PUBLICADA
2024 (JAN-JUL)	14
2023	15
2022	50
2021	59
TOTAL	138

> A UFPR totalizou **138 redistribuições efetivadas/publicadas**, sendo 59 em 2021, 50 em 2022, 15 em 2023 e 14 até o momento em 2024. Como informação complementar, ainda em 2023, recebemos do MGI e MEC a Nota Informativa 21521/MGI e o Ofício Circular nº 72/2023/GAB/SGA/SGA/MEC, os quais trouxeram impedimentos para a realização de chamadas públicas de redistribuição.

PROCESSOS TRAMITADOS ENTRE 2021 E 2024			
ANO	CESSÃO	REQUISIÇÃO	COMPOR FORÇA DE TRABALHO
2024 (JAN-JUL)	146	2	18
2023	219	22	10
2022	93	41	22
2021	83	33	46
TOTAL	541	98	96

SERVIDORES ATUANDO EM OUTROS ÓRGÃOS EM 2024				
ANO	CESSÃO	REQUISIÇÃO	COMPOR FORÇA DE TRABALHO	COLABORADORES
2024	62	4	13	5

> No que se refere às licenças/afastamentos dos servidores, essa Coordenadoria, acompanha as cessões, as requisições, as movimentações para compor força de trabalho e as colaborações técnicas dos servidores técnicos administrativos e docentes.

> Bem como, a CPP tem acompanhado os **84 servidores da UFPR que estão atuando em outros órgãos, nas modalidades acima descritas.**

UFPR - PROGPE

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

ALTO CONTRASTE

VERBOS

UFPR

A Pró-Reitoria

Contatos

Sistemas e links

Buscar no portal

Q

Concursos e Processos Seletivos

Estágios na UFPR

Edital de seleção para estagiário

2024

• [Edital nº 175/2024 PROGPE - Seleção para estágio não obrigatório - Chamada pública contínua](#)

• [Edital nº 286/2024 PROGPE - Retificação do Edital nº 175/2024](#)

• [Ciclo 1 - Seleção para estágio não obrigatório](#)

- [Inscrições do Ciclo 1 encerradas](#)
- [Vídeo de sorteio de cota do Ciclo 1](#)
- [Edital de retificação do Ciclo 1](#)

2023

• [Edital nº 357/2023 PROGPE - Seleção para estágio não obrigatório](#)

- [Ata de reunião - Sorteio de vagas reservadas à categoria população negra](#)
- [Vídeo - Sorteio vagas população negra](#)
- [Ata de reunião - Sorteio de vagas reservadas à categoria pessoa com deficiência](#)
- [Vídeo - Sorteio vagas pessoa com deficiência](#)
- [Edital nº 357/2023 PROGPE - Retificação do Edital nº 357/2023](#)

> A Coordenadoria também assumiu os certames de seleção de **Estágios não Obrigatórios em 2021** para atender as demandas da UFPR.

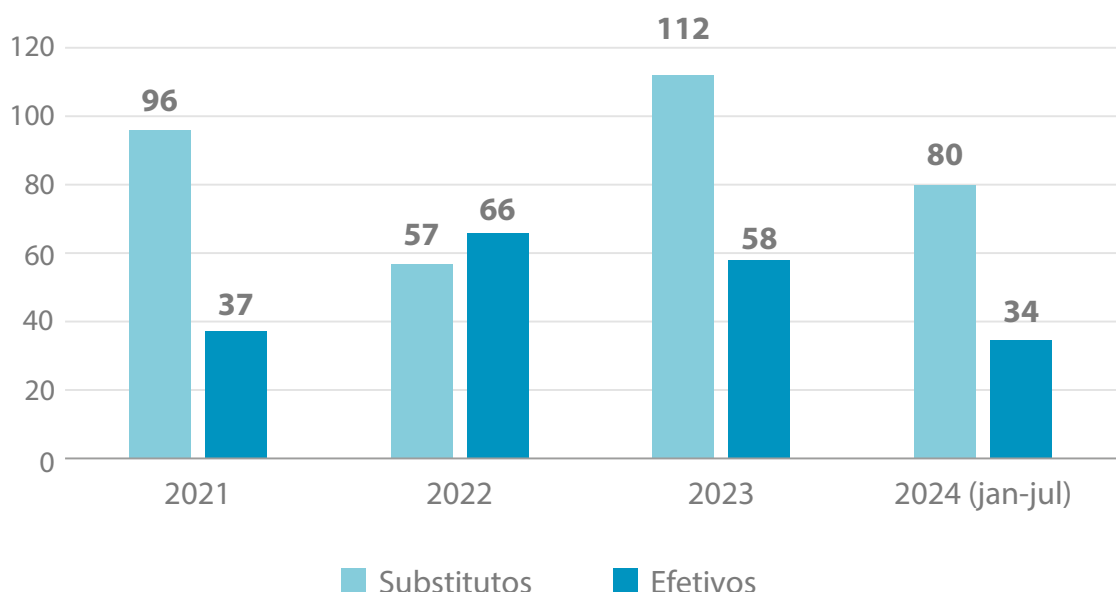
> Em **2024**, adotou-se a **elaboração de edital de fluxo contínuo para os estagiários**, a fim de otimizar os procedimentos de contratação e garantir o atendimento mais rápido das demandas da instituição.

➤ Unidade de Recrutamento de Pessoas – URP/CPP

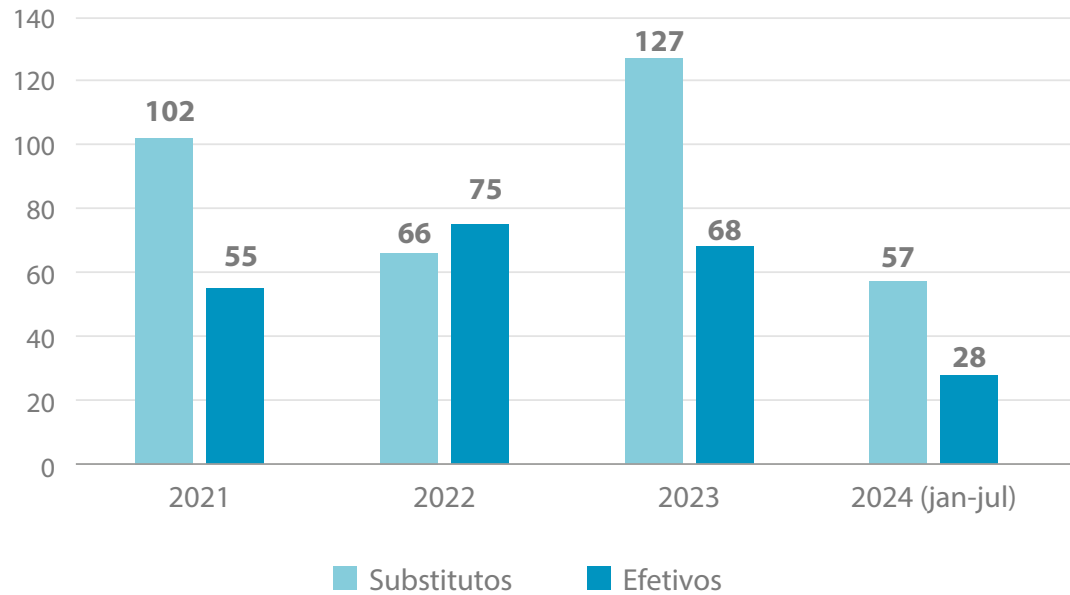
- > Realização de sorteio de vagas reservadas aos cotistas nos concursos e processos seletivos (efetivos, substitutos, técnicos e estagiários) já a partir de 2021, com todos os procedimentos de filmagem e publicação.
- > Melhorias nos relatórios de vagas e pontos docentes (Banco de Professor Equivalente) divulgados mensalmente junto ao site da PROGEPE, deixando-os mais transparentes e objetivos.
- > Elaboração de cartilha para os servidores recém-ingressos da UFPR contemplando diversas informações necessárias para seu início de forma objetiva e simplificada.
- > Elaboração de material explicativo sobre as contratações e prorrogações de contratos de professores substitutos contemplando legislação atualizada do assunto e procedimentos internos, visando a instrução das direções sobre a temática juntamente com a realização de reuniões semestrais com os diretores dos setores e chefias dos departamentos.
- > Interlocução junto ao sistema Migrante Web para instrução e envio de pedidos de autorização de residência prévia com solicitação de visto para contratação de professores visitantes estrangeiros.

➤ URP/CPP - Contratação de Professores Substitutos e Provimentos de Cargos de Docentes Efetivo

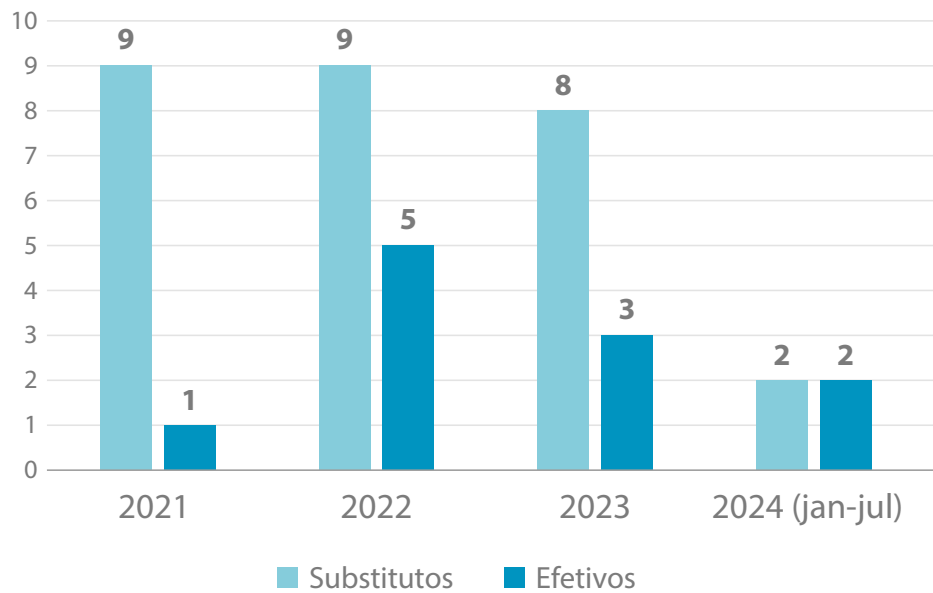
Editais de Abertura de Processos seletivos para professor substituto e de Concurso para Provimentos de cargos docentes efetivos:



Edital de Homologação de Processos seletivos para professor substituto e de Concurso para Provimentos de cargos docentes efetivos



Edital de Convocação e resultado de Bancas de Heteroidentificação para professor substituto e para Concurso para Provimentos de cargos docentes efetivos



Professores Substitutos contratados de 2021 a julho 2024: 463 substitutos	Professores Efetivos nomeados e empossados de 2021 a julho 2024: 266 efetivos	Contratação de Professores Visitantes: 7 visitantes
---	---	---

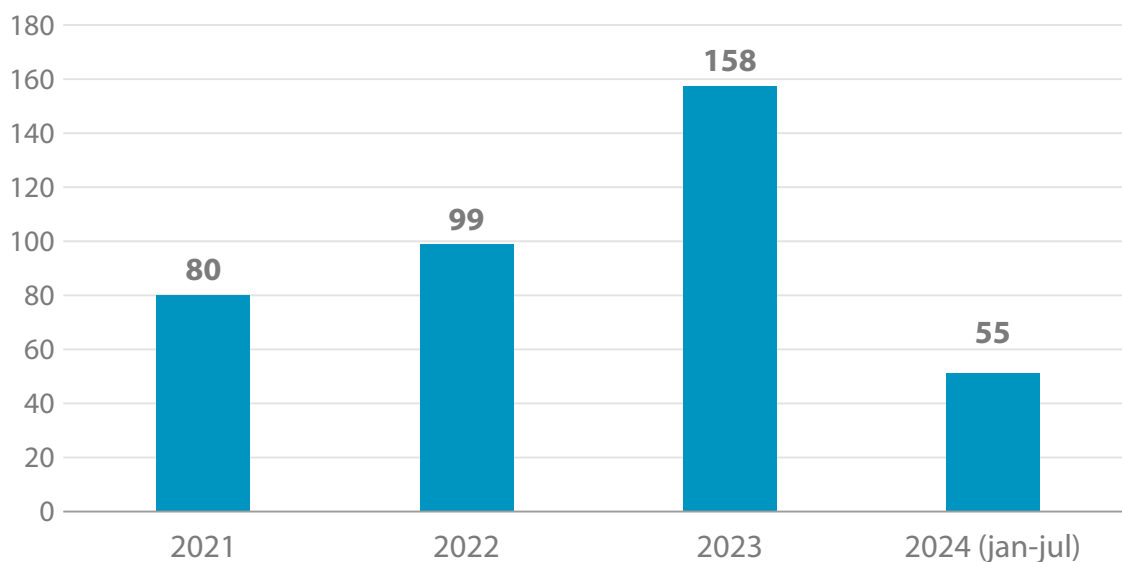
➤ Unidade de Movimentação e Acompanhamento de Pessoas – UMAP/CPP

Total de servidores com pedidos de movimentação abertos até 01/08/2024

	Qtde	Percentual
Lotados no CHC	130	57%
Demais unidades da UFPR	99	43%
TOTAL	229	

> Do total de 130 servidores (57%), 62 ocupam o cargo de auxiliar de enfermagem, que foi extinto pelo Decreto nº 9.622/2018.

Quantitativo de servidores removidos de 2021 a 2024:
TOTAL de 392 servidores



▶ UMAP/CPP – Transparência das solicitações de movimentação na UFPR

 **UFPR - PROGEPE**
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

ALTO CONTRASTE VLBRAS

UFPR A Pró-Reitoria Contatos Sistemas e links

Buscar no portal

Quadro de vagas e movimentação de pessoal

Quadros de vagas (QRSTA e BPEQ)

Movimentação* de pessoal (efetuadas)

Solicitações de movimentação*
(é necessário fazer login com sua conta UFPR para visualizar os dados)

Apenas remoções (Lei 8.112/90 - Art. 36)

 **UFPR - PROGEPE**
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

ALTO CONTRASTE VLBRAS

UFPR A Pró-Reitoria Contatos Sistemas e links

Buscar no portal

Quadro de vagas e movimentação de pessoal

Movimentação de pessoal (efetuadas)

Movimentação de pessoal (efetuadas)

Ano	Semestre	PDF	XLSX
2023	2º	Download	
2023	1º	Download	-
2022	2º	Download	-
2022	1º	Download	-
2021	2º	Download	-
2021	1º	Download	Download
2020	2º	Download	Download
2020	1º	Download	Download

Dados da Unidade de Movimentação e Acompanhamento de Pessoas – UMAP (CPP)

Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas – CDP

➤ Seção de Apoio Administrativo

Quantitativo de Processos de Incentivo à Qualificação e de Progressão por Capacitação

Tipo de Processo	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL
Incentivo à Qualificação	303	443	420	315	240	369	235	207	2.532
Progressão por Capacitação	471	507	572	472	435	275	383	227	3.342
TOTAL	774	950	992	787	675	644	618	434	5.874

Quantitativo de Processos de Avaliação de Desempenho em Estágio Probatório

Tipo de Processo	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	TOTAL
1ª etapa	229	279	302	228	89	133	222	1.482
2ª etapa	335	210	259	288	196	82	183	1.553
3ª etapa	382	315	187	259	285	152	82	1.662
TOTAL	946	804	748	775	570	367	487	4.697

➤ Seção de Análise de Títulos:

Quantitativo de Processos de Incentivo à Qualificação e de Progressão por capacitação no período de 2017 -2024

Tipo de Processo	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL
Incentivo à Qualificação	303	443	420	315	240	369	235	207	2.532
Progressão por Capacitação	471	507	572	472	435	275	383	227	3.342
TOTAL	774	950	992	787	675	644	618	434	5.874

Durante o período de 2017 até agosto de 2024, a Seção de Análise de Títulos analisou um total de 5.874 processos. Destes, 2.532 foram referentes a Incentivo à Qualificação e 3.342 referentes a Progressão por Capacitação. Observa-se que no período de 2018 e 2019, foi o período com maior número de concessões de IQ e Progressões por Capacitação. Até agosto de 2024, já foram analisados 434 processos, dos quais 207 foram referentes ao incentivo à Qualificação e 227 à Progressão por Capacitação.

> Seção de Avaliação

Quantitativo de Processos de Avaliação de Desempenho em Estágio Probatório no período de 2017-2024

Tipo de Processo	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	TOTAL
1ª etapa	229	279	302	228	89	133	222	1482
2ª etapa	335	210	259	288	196	82	183	1553
3ª etapa	382	315	187	259	285	152	82	1662
TOTAL	946	804	748	775	570	367	487	4697

Demais Ações de Avaliação de Desempenho

- > Implantação da 4ª etapa da Avaliação de desempenho dos Técnicos Administrativos;
- > Alteração da Resolução;
- > Implantação da Avaliação de Desempenho no Siga em 2019;
- > Implantação da Avaliação de Desempenho no Sistema AD Técnicos em 2022.

➤ Unidade de Capacitação e Qualificação:

- > Implantação do Siga Capacitação em 2018 (de 2018 até 2021);
- > Portal da Capacitação;
- > Implantação dos Programas de Capacitação;
- > Implantação das Trilhas de Desenvolvimento;
- > Implantação da capacitação por competências;
- > Implantação de editais para instrutores, tutores, coordenadores técnico-pedagógicos e desenhista instrucional;
- > Reformulação do Programa de Línguas Estrangeiras Modernas;
- > Participação no Comitê Gestor da Rede de Desenvolvimento de Pessoas na Administração Pública no Estado do Paraná 2018-2020 (rede extinta em 2020) e parcerias com ESAF, IMAP, CIPEAD, SIPAD, UTFPR;
- > Implantação da Avaliação de Reação e dos Instrutores nas ações de desenvolvimento (relatórios);
- > Elaboração de Relatório (total de capacitados);
- > Implantação do **Portal da Capacitação SIGA-UFPR**, no qual constam Plano de Desenvolvimento de Pessoas (organização e execução das ações de desenvolvimento dos servidores).

➤ Plano de Desenvolvimento de Pessoas – PDP:

- 1) Implantação do Siga PDP (2020-2021) até implantação do sistema SIPEC;
- 2) Criação da Rede de Articuladores do PDP (2022, 2023 e 2024), paritária nos Setores acadêmicos e composta por servidores Técnicos nas demais Unidades Administrativas;
- 3) Criação da transparência nos afastamentos, por meio dos Editais de Afastamentos;
- 4) Processos de afastamento - Eventos (análise PDP e correlação, documentos comprobatórios);
- 5) Processos de afastamento – Estudos (análise PDP e correlação, documentos comprobatórios);
- 6) Licença para Capacitação (análise e correlação, documentos comprobatórios);
- 7) Elaboração do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (total de ações levantadas).

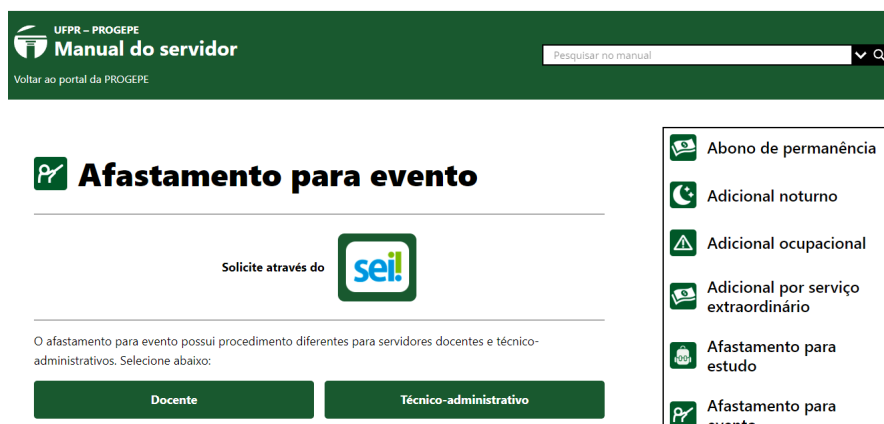
Departamento de Administração de Pessoal–DAP

- > Dentre as atividades realizadas pelo Departamento de Administração de Pessoal estão a elaboração do Manual do Servidor, do Boletim Administrativo (Portarias) e dos Relatórios em xls – Excel, juntamente com o Gabinete da PROGEPE.



> Manual do Servidor:

Orientações sobre abertura de processos, qual sistema utilizar, documentos para instrução e demais informações.



- > Implantação do Boletim de Gestão de Pessoas – BGP e melhorias no site para disponibilização das Portarias.

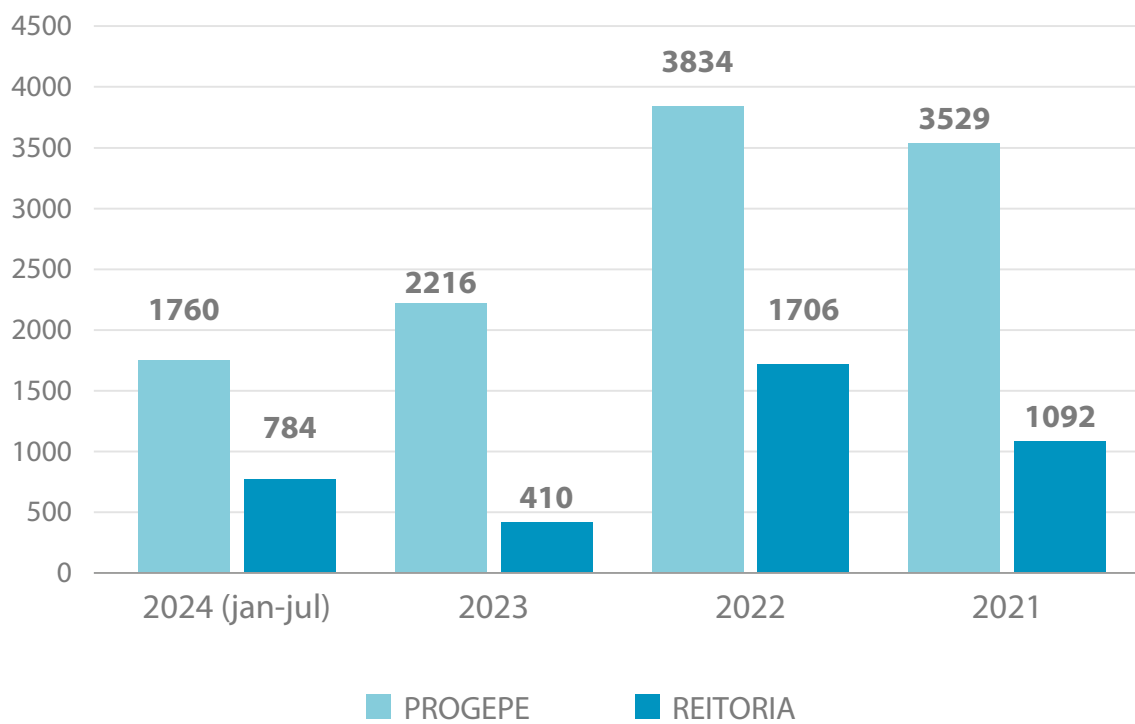


- > Disponibilização de relatórios públicos em formato xls – Excel, sendo possível filtrar os dados conforme necessidade do solicitante.



- > Revisão e adequações no **fluxo dos processos de progressão docente junto a CPPD**;
- > Planejamento de ações em **parceria com o setor jurídico da APUFPR** no cumprimento de decisões judiciais (progressões acumuladas e reenquadramento docente);
- > Transição do SICAJ para o **Módulo de Ações Judiciais** a fim de garantir a manutenção de rubricas judiciais de mais de 2.000 servidores;
- > Adequação dos **fluxos dos processos** que migraram para o **SouGov e SIGEPE/SIGAC**;
- > **Melhorias no SIGEPE/UFPR** em parceria com a AGTIC para a implantação do novo sistema de gestão de pessoas da UFPR, com a finalidade de obter maior integração entre os sistemas e agilidade na obtenção das informações;
- > **SIORG/EORG**: Conforme divulgado no site da UFPR, **em 2019 mais de 40 regimentos** de Setores, Campi, Pró-Reitorias, Superintendências, Diretorias e outras unidades da Universidade Federal do Paraná (UFPR) foram aprovados em duas sessões extraordinárias do COPLAD. Com isso, houve o envolvimento da PROGEPE com relação ao **Quadro de Funções (CD/FG/FCC), cadastramentos das novas estruturas no SIE/SEI, adequações no EORG/SIGEPE e SIAPE**;
- > Em parceria com a PROGEPE/TI, faz constante **revisão dos perfis de acessos aos sistemas SIGEPE/UFPR e SIAPE**, considerando a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

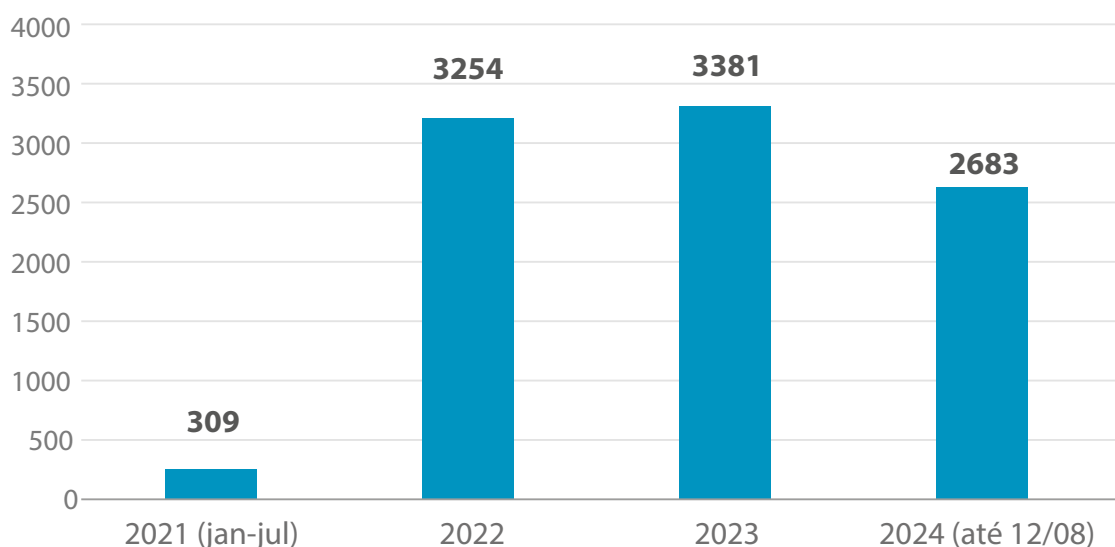
Quantitativo de Portarias emitidas (PROGEPE e REITORIA)
de jan/2021 a jul/2024



Gabinete da PROGEPE

- > **Reestruturação da Seção Central de Atendimento** para atender aposentados, pensionistas e público externo, diante das mudanças sistêmicas implementadas pelo Governo Federal (SouGov e SIGEPE/SIGAC). Além da abertura de processos, atendimentos telefônicos e por e-mail, apresentamos o quantitativo de **atendimentos presenciais realizados de novembro/2021 a 12/08/2024**;
- > **De outubro a dezembro de 2022, com o retorno da Avaliação Anual de Jornada Flexibilizada, que estava suspensa devido à pandemia (COVID-19), houve a organização dos processos de Jornada Flexibilizada**;
- > Cada unidade ficou com um único processo de Jornada Flexibilizada ativo, com as informações atualizadas em relação aos quantitativos de atendimentos, horário de atividade da unidade, servidores com horário flexibilizado e seus respectivos cargos. A Avaliação Anual de Jornada Flexibilizada também foi efetuada no mês de novembro de 2023;
- > **Atualmente, em agosto de 2024, há 45 unidades e 226 servidores com Jornada Flexibilizada na UFPR.**

Em virtude da pandemia (COVID-19) o retorno da UFPR ao atendimento presencial ocorreu em novembro/2021.



Gestão de Patrimônio da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas – PROGEPE

INVENTÁRIO DE BENS	2021	2022	2023
Total de bens conforme relatório SAPweb	2234	2265	2254
Total de bens inventariados	2234	2265	2253
Percentual de bens inventariados da unidade	100%	100%	99,90%

ANO 2023: 1 bem não foi encontrado durante o período do inventário, porém, houve reposição em janeiro/2024.

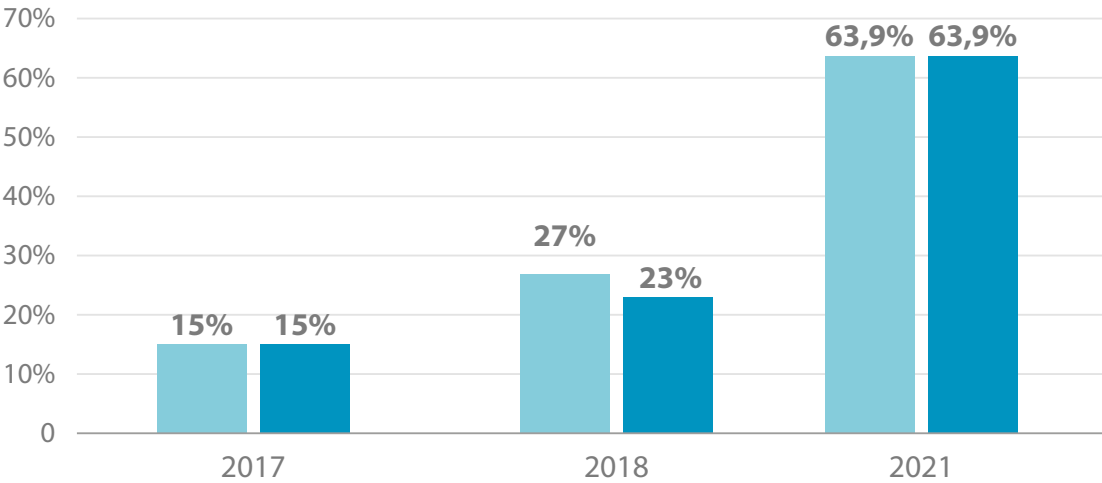
ANO 2024: inventário de bens em andamento, dentro do prazo estabelecido.

- > Elaboração do **Plano de Gestão da PROGEPE**, alinhado ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI);
- > **SeCI – Sistema Eletrônico de Prevenção de Conflito de interesses – CGU**: 91 solicitações analisadas;
- > Adaptação e melhorias no **site da PROGEPE**;
- > **Planejamento de Compras Anual**;
- > **Elaboração de Portarias e Ordens de Serviços com os procedimentos administrativos para professores, técnicos e estagiários em relação ao trabalho remoto/COVID-19**;
- > **Teletrabalho** - Resolução nº 16/22-COPLAD UFPR;
- > 2022: 34 concessões, 24 parciais (70,6%) e 10 integrais (29,4%);
- > 2023: 510 concessões, 432 parciais (84,7%) e 78 integrais (15,3%);
- > 2024: 135 concessões, 127 parciais (94,1%) e 8 integrais (5,9%) .

Empenho da folha de pagamento, inclusive, dos servidores RJU lotados no CHC, a partir de ago/2024

	PROGEPE		FOLHA DE
	Recurso Anual	Total gasto	PAGAMENTO
2017	367.153,00	370.922,77	1.263.366.986,22
2018	367.153,00	383.335,48	1.244.425.480,69
2019	367.153,00	396.774,58	1.307.329.082,00
2020	354.890,00	116.259,47	1.380.560.173,71
2021	286.538,00	97.506,00	1.415.600.330,34
2022	325.275,00	219.673,40	1.436.336.471,92
2023	367.153,00	386.515,50	1.517.435.462,77

Levantamento de Governança e Gestão Pública – IGG/TCU (2017-2021)



- > GG e IGOVPESSOAS
- > 2017: 15%
- > 2021: 63,9%
- IGG (índice integrado de governança e gestão públicas)
- iGovPessoas (índice de governança e gestão de pessoas)